



**ESAME ORALE PER TSTA:
ESAME DI TEORIA, ORGANIZZAZIONE ED ETICA**

Candidato: _____ Data: _____

Ciascuna delle seguenti aree è valutata su una scala di 5 punti. Seleziona il valore che credi descriva al meglio la prestazione del candidato.

1. Filosofia del Training in Relazione al Programma di Training e/o Pratica	5	4	3	2	1	
Valori e metodi coerenti e comprensivi in riferimento al training di Analisi Transazionale nel campo scelto.			Un modello di training collegato alla pratica		Poca abilità nell'articolare e collegare la filosofia del training alla progettazione del programma.	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____
2. Conoscenza della teoria di AT	5	4	3	2	1	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____
Conosce la teoria e può criticarla, paragonarla e contrastarla con altri modelli.			Conosce la teoria di base.		Lacune e/o inaccurately nella teoria di base.	
3. Conoscenza delle Organizzazioni Nazionali e Internazionali	5	4	3	2	1	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____
Buona conoscenza della struttura e del funzionamento dell'organizzazione nazionale e internazionale.			Conoscenza di base della struttura e del funzionamento delle organizzazioni nazionali e internazionali.		Conoscenza molto ridotta delle organizzazioni nazionali e internazionali.	
4. Consapevolezza delle considerazioni etiche in diversi contesti (supervisione, insegnamento, training, organizzazioni AT e comunità la più ampia)	5	4	3	2	1	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____
E' consapevole dei valori e dei principi etici; analizza la situazione di conseguenza.			Qualche consapevolezza dei valori e dei principi etici, inclusa la loro distinzione.		Poche informazioni in merito all'etica	
5. Integrazione dell'AT/ Teoria e Etica con l'Applicazione Pratica	5	4	3	2	1	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____
Teoria ed etica in AT chiaramente integrate con la pratica			Alcune lacune nell'integrazione della teoria ed etica in AT		Poche informazioni in merito ai valori e principi etici.	

Alla luce della valutazione soprastante e della fiducia dell'esaminatore nel candidato, la seguente votazione viene fatta per promuovere o rimandare il candidato. Il punteggio medio per la certificazione, deve essere almeno 15.

I punteggi vanno usati come guida; la valutazione degli esaminatori rappresenta la decisione finale. Comunque la bocciatura è automatica se il candidato riceve un punteggio pari a 1 da tutti gli esaminatori in qualsiasi categoria oppure.

TOTALI

Se due esaminatori votano per la bocciatura il candidato è rimandato (non viene chiamato il facilitatore del processo).

1 _____

2 _____

Il facilitatore del processo è un esaminatore esperto il cui scopo è di sostenere la commissione nella soluzione dei problemi che si verificano durante la procedura dell'esame. Chiunque può richiedere al presidente di chiamare un facilitatore in qualsiasi momento durante l'esame. Il candidato può chiedere al presidente di chiamare il facilitatore del processo in qualsiasi momento prima che i singoli membri inizino a dare i loro voti. Questo momento va annunciato dal presidente della commissione che chiederà alla commissione se è pronta ad iniziare la valutazione. Dopo questo momento, soltanto il presidente, oppure un membro della commissione (tramite il presidente) può chiamare un facilitatore del processo.

3 _____

4 _____

5 _____

Il facilitatore del processo stabilirà un contratto chiaro con la commissione e l'aiuterà a prendere una decisione. Se non viene presa nessuna decisione, nei termini di promozione o bocciatura, può essere chiamato il supervisore dell'esame. Il supervisore degli esami può aiutare la commissione a prendere una decisione oppure può esonerare la commissione e formarne una nuova per riesaminare il candidato. Ne il facilitatore del processo ne il supervisore dell'esame possono esaminare o votare.

Nome del Candidato:

Nome degli Esaminatori

CERTIFICA

RIMANDA

1. [] [] Totale Combinato ____

2. [] []

3. [] [] Media Totale _____

4. [] []