

Фото: Правление EATA с членами VINOTA в Сараево. Работаем и укрепляем связи

Заявление миссии - цели Европейской Ассоциации Трансактного Анализа:

- Содействовать распространению знаний и исследований в Трансактном Анализе, развивать теорию и обеспечивать согласованные стандарты практики.
- Способствовать сотрудничеству в области Трансактного Анализа в Европе.
- Членство: члены Ассоциации являются аффилированными (кооперированными) членами EATA, посредством членства в национальных, региональных, международных ассоциациях, либо в ассоциациях специалистов ТА, аффилированных (кооперированных) в EATA.
- Права и условия аффилиации утверждены Советом EATA и прописаны в Правилах Совета.
- Индивидуальное членство может быть подтверждено только в виде исключения, если существует обоснование в виде особых обстоятельств.

Содержание:

От Редактора - 1

Линда Тонг о своей роли - 2

Интервью с Президентом EATA -3

Информационно-образовательная программа EATA – 6

Летняя школа EATA Загреб, 13-14 мая 2017 г. - 7

Международный Журнал ТА исследования и практики (IJTARP) - 8

Онлайн сбор Международного сообщества Развивающего ТА (IDTA) - 9

Журнал ТА -10

Уголок Этики 16

Экзаменационный уголок - 18

Реклама - 21

Колонка редактора

Фото 1

Дорогие читатели, наконец наступило лето! Позади остался еще один плодотворный период: множество успешно сданных экзаменов, продуктивные конференции и события национального и международного масштаба; а впереди нас ожидает еще одно большое событие - Всемирная Конференция ТА в Берлине. Синергетическое мышление, частые встречи практикующих, теоретиков, тренеров и администраторов EATA и IATA, расширяют возможности творчества в мире ТА. Наряду с этим, хорошо организовано информирование Ассоциаций - они информированы обо всех новостях, что способствует сотрудничеству на многих организационных уровнях.

Вместе мы еще раз продемонстрируем, что ТА может предложить релевантный подход для концептуализации и переосмысления в социально-психологической перспективе существующих в современном мире проблем. Позитивные изменения и рост нашей ассоциации соответствуют глобальным и локальным переменам и мотивирован обратной связью наших членов. Больше об этом в своих интервью для Вестника расскажут Линда Тонг, новоизбранный президент МАТА, и Криспайн Плеттенберг, президент EATA. Наслаждайтесь летней погодой, читая этот выпуск!

Кристина Брайович Цар фото 2

Линда Тонг, новоизбранный президент МАТА

Фото 3

Тема прошлогодней Женевской конференции звучала как “Идентичность, Интеграция, Границы”, а в этом году, в Берлине, Всемирная Конференция будет посвящена теме “Границы: место встречи... развития... определения идентичности”. Очень интересно размышлять о том, кем я была тогда, и кто я сейчас (и как насчет себя “становящейся?”). Срок моих полномочий в качестве одного из делегатов от Великобритании в ЕАТА начался в Берлине в 2014 году, и примечательно то, что заканчивается он также в Берлине этим летом. За это время я обрела множество друзей, с которыми связано множество чудесных воспоминаний, столкнулась с некоторыми проблемами и вызовами.

Женева – прекрасный город, дом Объединенных Наций и место рождения ЕАТА. Там мне выдалась возможность узнать больше о себе, своей идентичности: там я почувствовала отсутствие интеграции с одними... и полную интеграцию с другими, а то, как мне удалось разобраться со своими границами, удивило и обрадовало меня! Я провела чудесный день в Ботаническом саду с дорогими сердцу друзьями, там я узнала пол нашего будущего внука - и добавила к своей идентичности Бабушку!

Как же интересны эти приливы и отливы человеческой динамики: как должны быть гибки наши границы, но - не расплывчаты, как иногда некоторые могут отвергать нас, в то время, когда мы ищем близости, и, чтобы поддержать себя, нам приходится искать внутренний ресурс (если повезет, не без помощи друзей!). Во время работы Совета ЕАТА я окидывала взглядом помещение и наблюдала, как люди смеются вместе, ведут серьезные разговоры, собираются в национальные группы, которые часто превращаются в интернациональные. После того, как Брексит стал реальностью, наблюдать такую динамику, являться частью такой группы людей - для меня было очень важно. Конечно, мы не всегда были согласны друг с другом: вспыхивали и, надеюсь разрешались, разногласия, переживались и преодолевались разочарования – при этом мы продолжали говорить, стараясь постигнуть и понять друг друга. Общаться, твердо опираясь на нашу интегрированную идентичность, соблюдать границы, уважая философию “Я-ОК, Ты - ОК” – вот наша цель. Хотя... как говорит моя подруга Сандра Уилсон, мы прежде всего люди, а затем уже Трансактные Аналитики, и я с ней согласна!

Итак, в ожидании Берлина! Тема: «Границы: место для встречи... для развития... для определения идентичности». Как же это актуально для меня! Оставляя роль делегата ЕАТА и переходя к роли новоизбранного Президента МАТА, я перемещаюсь из одной крупной ТА-ассоциации в другую. В некотором смысле, это - “пересечение границ”. Так как я всегда являлась членом обеих ассоциаций, то отношусь к этому, как к смене перспективы – это своего рода “вид с другой стороны”, и с нетерпением жду встречи с возможностями и вызовами, которые принесет новая роль. Когда мы сталкиваемся с границами, у нас есть выбор: войти и узнать что-то новое о себе и других; развиваться и расти, определяя свою идентичность; или остаться непреклонным за своей стеной и твердо придерживаться своего взгляда на мир, рискуя стать изолированным.

Во время Берлинской Всемирной Конференции у нас будет много возможностей встречаться и учиться друг у друга, развивать и определять свою идентичность, находить новые стимулы, праздновать и веселиться. Итак, отложите ненужный пограничный

синдром! Вместо этого захватите с собой свои крепкие, подвижные и гибкие аутентично защищенные личности!

Криспайн Плеттенберг

Президент ЕАТА дал интервью редактору Вестника Кристине Б. Цар

Над чем вы работаете, будучи Президентом ЕАТА?

Вместе с рабочей группой мы работаем над вопросами развития ЕАТА. В начале мая мы встречались в Мюнхене и после приступили к подготовке презентации для ежегодной встречи Совета. Когда мы начали эту работу, мы поняли, что не каждая позиция должностного лица имеет описание и определение, и сейчас работаем над этим. Данная задача станет также частью работы Совета. Другой вопрос, ответ на который мы ищем сейчас: как работает процесс принятия решений? Мы рассматриваем ЕАТА как зонтичную организацию: каковы отношения с Делегатами, как взаимодействуют Национальные ассоциации и Делегаты, и множество других подобных тем. С тех пор, как мы выделили несколько важных областей, где возможно произвести улучшения, я с интересом и нетерпением жду презентации Совету.

Вы предполагаете предоставить презентацию и проект об изменениях?

Я думаю, что мы будем готовы предложить конкретный проект о необходимых изменениях или даже не изменениях, а возможных идеях и стратегия развития, в будущем году. Многие называют мою работу менеджментом перемен, но я думаю, лучше назвать ее менеджментом развития, так как в большинстве случаев для улучшения требуются не перемены, а усиление и поддержка того, что уже хорошо работает в процессе. Таким образом данная рабочая группа ЕАТА в действительности работает над вопросами развития и над изменениями - когда это необходимо.

Произошли ли изменения в ЕАТА за срок вашего правления? Если да, то какие?

Поговорим сначала о том, что происходит внутри ЕАТА. Я думаю, мы инвестируем сейчас в укрепление отношений между Исполнительным Комитетом и другими Комитетами. Для того, чтобы помочь Комитетам в работе, на протяжении моего президентства мы вкладываем усилия в расширение их прав и возможностей. ИК - это не комитет, который должен выполнять всю работу. Возьмем для примера Конференции по исследованиям: тут процессом выбора лучших предложений из множества заявок управляет Комитет по развитию теории и исследований (TDRC). Мы работаем над этой и другими задачами в тесном сотрудничестве с TDRC. Конференции - это всегда хороший инструмент для продвижения ТА. И в ИК мы учитываем различные аспекты конференций. В том, что касается вопросов национальных ассоциаций относительно экзаменационного процесса, мы также тесно сотрудничаем с Комитетом Профессионального тренинга и стандартов и Комитетом по Сертификации. Как организация, так и Комитеты, состоят из экспертов в данных областях, и поэтому нет особого смысла в том, чтобы контролировать всю работу с точки зрения менеджмента. Также как и нет смысла в том, чтобы комитеты работали абсолютно независимо, без того, чтобы информировать друг друга о происходящем. Я думаю, что нам удалось улучшить отношения между Комитетами. Еще одна инициатива,

которая помогла в этом - Зум-встречи Совета, это возможность встречаться онлайн и общаться чаще, чем раз в год.

Каков был отклик? Как ты оцениваешь опыт проведения встреч Совета он-лайн?

Это был хороший опыт. Пока было не так много участников. Встреча длилась на протяжении часа, однако участники не были обязаны оставаться на связи весь этот час. Встреча не была официальным собранием с регламентированной повесткой, не было необходимости в принятии решений. Скорее, это один из способов оставаться в контакте, быть информированными и доступными друг для друга между официальными встречами Совета.

Фото 4 - Во время беседы (фотография Элеонор Линд)

Мы поговорили о работе, проделанной вами для укрепления Совета и развития EATA. Что ты можешь сказать о работе с ассоциациями, которые являются частью EATA?

Мы укрепляем связи с аффилированными ассоциациями. Недавно в DGTA (Германия) выступили с инициативой и организовали Встречу Президентов, я принимал участие в этой встрече. Я заметил, что представители всех ассоциаций, принявших в ней участие (присутствовали или участвовали при помощи Зум 19), делились обеспокоенностью, касающейся процесса сертификации. И впоследствии этот вопрос станет приоритетом в нашей работе как с ассоциациями, так и на международном уровне.

У нас есть новые запросы на аффилиацию, один из них - запрос от новой Балканской ассоциации, будет поставлен на голосование во время работы Совета в этом году. Факт того, что региональная ассоциация запрашивает об аффилиации, вдохновляет. Вместе с тем, нам необходимо искать подходящие способы для того, чтобы группы специальных интересов и региональные ассоциации (внутри стран или на пересечении государственных границ) могли быть представлены в Совете.

Если обратиться к онлайн активности и предоставляемой информации о EATA и событиях EATA (сайт, страница в Фейсбук и т.п.), то очевидно, что люди лучше осознают необходимость постоянно продвигать ТА разными способами и применять маркетинговый подход как на глобальном, так и на национальном уровне.

Чем из произошедшего за последние годы, ты гордишься больше всего?

Чтобы иметь рабочие, да и любые вообще отношения, необходимо усиливать структуру. Мы работаем в обоих направлениях одновременно: структура и отношения (к примеру, в рамках рабочей группы и в организации Зум-встреч). Я вижу значительные улучшения в области кооперации, коммуникации и доверия между комитетами.

Какой же будет стратегия развития EATA с твоей точки зрения?

В течение последнего года моего президентства я хочу сфокусироваться также и на внешней стороне.

Внутри EATA у нас есть Рабочая Группа по развитию, которая в 2018 году предоставит Совету EATA конкретную программу. Вне организационных рамок EATA я сосредоточусь на рассмотрении или решении связанных с процессом сертификации проблем, с которыми сталкиваются ассоциации. Совместно с ассоциациями и Советом EATA нам

следует рассмотреть то, как мы продвигаем ТА, подумать о процессе брендинга. В конце концов, я думаю, самое важно, что надо понять, это то, что 90% наших членов – практикующие специалисты. Я убежден, что нам нужно пересмотреть то, что мы им предлагаем.

Отличные идеи! И, как я заметила, многие из них новы?

Что ж, необходимо использовать все возможности, чтобы обеспечить благоприятные условия для развития и продвижения ТА и EATA в Европе.

Иногда мы сталкиваемся с фактами, которые свидетельствуют о том, что мир вокруг нас изменился. Например, по сравнению с нашим сертификационным процессом, другое обучение и иные модальности обладают большей конкурентоспособностью и лучшим признанием со стороны правительственных институтов. Поэтому нам нужно задаться вопросом о действующей у нас системе: соответствует ли она времени?

И в то же время нам необходимо сохранять наши стандарты в обучении, защищать интересы тренеров и супервизоров... В этой работе необходимо воздействовать на множестве разных уровней.

Услышав сказанное тобой и подводя итог интервью, я должна спросить о том, каковы твои ожидания от предстоящей Всемирной Конференции.

Я думаю, Всемирная Конференция в Берлине пройдет великолепно, так как понимаю, что будет много участников со всего мира. Я знаю, что команда организаторов конференции проделала большую работу, и еще много работы им предстоит проделать. Это огромный проект, и я очень благодарен каждому, кто воплощает его в жизнь.

Лично я хотел бы отметить связь предстоящей конференции и прошлогодней конференции в Женеве. То была очень хорошая конференция EATA: хорошая организация, множество реальных и важных начатых тогда обсуждений, которые продолжаются и спустя год... Тема “Идентичность, Интеграция и Границы” была крайне своевременна: в разгаре был кризис в вопросе беженцев (с точки зрения широкой общественности). И после произошло много важных событий: избрание Дональда Трампа, выборы во Франции, протесты в Румынии и Венгрии...

В Берлине эти темы будут разрабатываться глубже, что обеспечит продолжение и непрерывность.

И конечно, Берлин - прекрасный, вдохновляющий на творчество город. Я надеюсь, люди воссоединятся с ТА, с коллегами и уедут домой вдохновленными.

Фото 5 Берлин

**Отчет о информационно-образовательной программе ЕАТА 2016
Организация Трансактного Анализа Боснии и Герцеговины (ВНОТА), февраль 2017 г.**

Организация Трансактного Анализа Боснии и Герцеговины подала заявку на проведение информационно-образовательной программы ЕАТА в 2016 и получила этот шанс для продвижения ТА среди местной общественности. Информационно-образовательная программа ЕАТА была проведена в Сараево в ноябре 2016 года с целью поддержать коллег из ВНОТА в деле распространения ТА в Боснии и Герцеговине. Такая программа проводилась в Боснии и в Герцеговине впервые. В семинарах и воркшопах приняли участие более 40 молодых и активно вовлеченных участников, которые хотели больше узнать о ТА. Семинары вели представители исполнительного комитета ЕАТА. Программа была сформирована из двух частей. Первая часть состояла из трех воркшопов в области Психотерапии и Организационного ТА. Элеонор Линд рассказала о депрессии и о том, как работать с депрессией клиента, базируясь на принципах ТА. Затем Сильви Монин провела воркшоп, посвященный проживанию горя и тому, как справляться с ним. Петер Рудольф на множестве примеров предоставил теорию психологических игр. Во второй части программы президент ЕАТА Криспайн Плеттенберг рассказал о структуре, целях и задачах различных комитетов ЕАТА. Участники с интересом узнавали подробности о процессе сертификации и признании ТА в разных странах. Продуктивная дискуссия способствовала тому, что многие больше узнали о возможностях и потенциале ТА.



Мы очень благодарны нашим коллегам за предоставленную ВНОТА поддержку в деле распространения ТА в Боснии и Герцеговине. Спасибо!

Организация Трансактного Анализа Боснии и Герцеговины – ВНОТА

Фото б Сильви Монин, Вице-Президент, ко-редактор Журнала ТА (ТАЈ)

**Летняя школа ЕАТА Загреб, 13-14 мая 2017 г.
«Расширьте перспективу, глядя сквозь призму ТА».**

Хорватская ассоциация ТА (УТА) при поддержке ЕАТА получила возможность организовать Летнюю школу ЕАТА под названием “Расширьте перспективу, глядя сквозь призму ТА”. Идея была такова: предложить студентам (и всем желающим обучаться ТА) из Хорватии и соседних стран взгляд на вещи с точки зрения ТА. Организацией занималась команда, состоящая из 9 членов УТА: Марины Балашев, Татьяны Гюркович, Петры Горжич, Ванды Кос Йеркович, Мартины Смольчич, Татьяны Петрович, Аны-Марики Видяк, Елены Врсалийко и Томислава Вурушича.

Летняя школа была проведена 12 и 14 мая в Загребе. У нас собрались 13 местных и иностранных тренеров ТА - представителей трех областей ТА. Особым событием для нас явилось участие президента ЕАТА Криспайна Плеттенберга. В общей сложности было проведено 2 лекции и 12 воркшопов, ведущие: Марк Виддоусон TSTA-P, Невенка Милкович PTSTA-E, Алессандра Пиерини TSTA-P, Нада Жанко TSTA-P, Лейлани Митчелл TSTA-P, Барбара Репинк Зупанчич PTSTA-P, Эвелин Папе TSTA-E, Татьяна Гюркович PTSTA-P, Елена Врсалко PTSTA-P, Петер Флавердью PTSTA-P, Ана Мария Виджак и Йосип Бошнякович СТА-P.

В летней школе приняли участие около 70 человек, им была предоставлена возможность узнать и испытать то, как они могут использовать перспективу ТА в контексте психотерапии, образования и организаций. Также участникам представилась возможность узнать, как перспектива ТА может быть использована в работе с разными группами населения: с детьми, с подростками, в группах, с клиентами и с организациями. К нам приехали участники из Хорватии, Словении, Сербии, Македонии, Монтенегро... 13-го мая мы организовали социальное событие, которое помогло поближе познакомиться друг с другом, веселиться вместе и узнать больше о том, как развивается ТА в разных странах. Мы получили замечательную обратную связь от участников, что было очень приятно и мотивировало нас на организацию еще одного подобного события в скором будущем.

Анонс Международного Журнала Исследования и Практики ТА - IJTAR. Объявление о сборе статей.

Международный Журнал Исследований ТА существует уже 8 лет. За это время мы успешно публиковали широкую подборку статей, посвященных исследованиям - качественным и количественным, от авторов из Австрии, Австралии, Бельгии, Китая, Германии, Италии, Македонии, Нидерландов, Румынии, России, Сербии, Южной Африки, Испании, Швеции, Швейцарии, Украины и Великобритании. Резюме статей были переведены на французский, немецкий, итальянский, испанский, а недавно также и на русский.

Пришло время расширить охват и круг тем! В дальнейшем, наряду со статьями по исследованиям, мы намерены публиковать материалы, относящиеся к профессиональной практике ТА, так же, как и в случае исследований, будут охвачены все сферы применения ТА наряду с информацией о деятельности ТА-тренеров и супервизоров. И поэтому мы меняем название журнала на IJTARP - Международный Журнал ТА Исследований и Практики.

Придерживаясь нашего стандарта качества, мы продолжим применять тот же процесс экспертного отбора статей вслепую. Как и прежде, мы ожидаем подробных литературных обзоров к публикациям с теоретическим контекстом и все так же приветствуем теоретические обзоры - в качестве отдельных статей, содержащих ценную для других информацию.

Мы продолжим предоставлять авторам максимально возможную редакторскую поддержку, особенно в случаях, когда английский не является их родным языком.

Благодаря финансовой поддержке EATA, мы также будем бесплатно предоставлять журнал всем зарегистрированным читателям. Новая ссылка: www.ij tarp.org . Если вы уже являетесь читателем или автором, ваша регистрация будет перемещена туда автоматически.

Итак, в дополнение к предоставляемым вами статьям по исследованиям, высылайте, пожалуйста, нам ваши теоретические обзоры и материалы, относящиеся к практике. Мы продолжим практику приема к публикации статей, которые ранее уже были опубликованы не на английском языке (конечно, в зависимости от наличия разрешения от предыдущего издателя), и возможно, мы сможем предложить помощь для осуществления перевода. Возможна также пере-публикация статей на английском (так же, в зависимости от наличия разрешения от предыдущего издателя), если содержание прежде появлялось лишь в местных или национальных изданиях, и только в случаях, если это окажется полезным и нужным более широкой аудитории.

Если вы уже выбрали статью, которую хотите предложить на рассмотрение к публикации, вы можете сделать это онлайн по ссылке www.ij tarp.org . В случае, если вам необходимо обсудить заявку, вы можете связаться со мной, я буду рада обсудить с вами варианты.

Я с нетерпением жду момента, когда IJTAR перейдет на новый уровень идентификации и станет IJTAR местом, где читатели из ТА-сообщества, а также из-за его пределов, смогут иметь свободный доступ к самым последним разработкам.

Джули Хэй
Редактор IJTARP
editor@ijtar.org

Call for (Online) Presenters – IDTA Online Community Gathering 16 September 2017
Объявление о приеме презентаций (онлайн) - Онлайн сбор сообщества IDTA 16 сентября 2017 года.

Институт Развивающего ТА (IDTA) - международная группа особого интереса, сконцентрированная на организационной, образовательной и консультирующей областях применения ТА, аффилированная в EATA и являющаяся Партнерской Организацией МАТА. Мы проводим онлайн сборы сообщества с апреля 2016 года, а сейчас планируем нашу четвертую встречу, которая состоится в субботу, 16 сентября в 11:00-15:00 (BST). Посещение свободно для всех членов IDTA.

В сборе, который состоялся в апреле 2016 года, у нас были участники из Бельгии, Индии, Италии, Румынии и Словении, также мы получили запросы на получение записи мероприятия от членов из России и США - в их часовом поясе время проведения сбора совпадало с ночными часами. Позже, в октябре 2016-го, мы провели вторую встречу с участием членов из ранее отмеченных стран, а также с участниками из Бразилии и Швейцарии. Наша третья встреча состоялась 22 апреля 2017 года.

Сборы состояли из сессий, каждая из которых длилась от 15-ти до 45-ти минут. Каждый сбор мы проводили в форме 4-часового мероприятия с перерывом в 20 минут, так, чтобы зарегистрированным участникам были доступны все презентации. Мы использовали Зум, который хорош тем, что позволяет использовать желаемое количество веб-камер, а также дает возможность участия большой аудитории слушателей.

Мы приглашаем вас предлагать презентации на 16-ое сентября. Если у вас есть, чем поделиться - новые подходы в теории ТА, ваши способы работы с клиентами с использованием ТА наряду с другими направлениями или что-либо другое, что заинтересует наших членов, мы приглашаем вас принять участие, независимо от того, являетесь ли вы квалифицированным ТА-специалистом или нет. Все, что необходимо сделать сейчас - это выслать нам название вашей презентации, два-три предложения, рассказывающих о вас и вашей вовлеченности в ТА и представление о длительности сессии, которую хотите провести. Мы бы хотели получить материалы до 31 июля, поскольку заинтересованы в том, чтобы начать формирование программы и распространение информации. Мы сможем приступить к обсуждению и подтвердить ваше участие, когда получим от вас предложения.

Джули Хей
Исполнительный директор IDTA. Для предложений и бронирования участия, пишите по этому адресу: admin@instdta.org

ТА Журнал в профессиональном издательстве

Сари Ван Пулье



В июле 2015 года правления голландской и фламандской Ассоциаций ТА предложили мне принять участие в путешествии - создать профессиональный цифровой ТА журнал для нидерландоязычного ТА-сообщества. Сейчас, по истечении полутора лет, мы гордимся пройденным путем и хотим поделиться этой историей с ТА-сообществом.

Начиная с 1975 года Голландская и Фламандская ТА ассоциации выпускали черно-белый печатный журнал «De Strook». Журнал выходил в свет ежеквартально и распространялся среди членов Голландской NVTa и Фламандской VITA ассоциаций. Содержание журнала было составлено из небольших статей, посвященных теории и практике ТА и из новостей от ассоциаций. На протяжении последних лет существование журнала самоотверженно поддерживал Роб Халлеграф при участии нескольких приглашенных редакторов.

В июле 2015 правления Голландской и Фламандской ТА ассоциаций обратились ко мне с предложением стать главным редактором. В то время, как это и бывает во всех больших приключениях, я и представить не могла, во что ввязываюсь, но зато в уме у меня была картинка возможных результатов.

Осенью 2015 новая редакционная коллегия, состоящая из 10 энтузиастов приступила к работе над базой. Мы провели три месяца, перестраивая структуру и концепцию новоиспеченного ТА- Журнала. Мы провели три насыщенных дня за построением новой структуры редакции и редакторского процесса, определением новых критериев для авторов, обзоров и статей.

В качестве главного редактора я подготовила для правлений ассоциаций отчет с детальным описанием шагов, которые мы собирались осуществить. В основном я представляла себе этот процесс как переход от печатного издания к цифровому, от журнала, предназначенного лишь для членов ассоциаций, к журналу, предназначенному более широкой аудитории. Я хотела создать журнал, предназначенный для практикующих, стремящихся изменить свою работу при помощи ТА теории.

Первый год будет посвящен повышению качества журнала. На второй год планировалось расширение целевой аудитории читателей. На третий год я предполагала переход - превращение журнала в профессиональный издательский дом.

Одним из самых значительных изменений стало изменение роли редакторов. Так как в предыдущие годы была нехватка авторов, редакторы сами писали статьи. Я с самого начала настаивала на том, что наша роль - за год устанавливать распорядок, в зависимости от тем выпусков, высылать авторам призыв к действию и содействовать им в написании как можно лучших статей для журнала.

Другим изменением, инициированным нами, было вовлечение (P)TSTA и СТА в качестве рецензентов. Каждая статья должна пройти следующий процесс:

1. Синописис - проверяется главным редактором.
2. Первый черновик статьи - проверяется инструктором-редактором.
3. Второй черновик - рецензируется (P)TSTA и СТА.
4. Окончательный вариант статьи - проверяется корректором и главным редактором.

Для поддержания ощущения принадлежности, для того, чтобы стимулировать членов общины делиться лучшими примерами практики, и для создания диалога о публикациях внутри наших нидерландоязычных сообществ необходимо вовлечение членов профессионального ТА-сообщества.

Третьим изменением стало создание матрицы нашего ТА журнала. В сущности, матрица является основной структурой содержания. В нашем случае мы решили создать тематический журнал. Каждый год в июне, основываясь на результатах обсуждений текущих событий в редакционной коллегии, мы составляем и высылаем объявление о приеме статей. Для того чтобы стимулировать авторов, мы включаем в объявление и краткие итоги наших дискуссий, подкрепленные выборкой из TED talks. Журнал ТА состоит из четырех тематических статей, интервью по теме, тематического исследования СТА, перевода статьи, ознакомительного интервью с одним из наших (P)TSTA и новостей.



Вместе с ростом профессионализма журнала крепла идея превращения его в независимый журнал: независимый от ассоциаций и от расписания тренеров. В прошлом тренеры часто использовали свои статьи в качестве прямого маркетингового инструмента для тренингов. Мы же хотели стимулировать авторов писать о лучших примерах из практики, понимая, что это самый лучший путь заинтересовать людей. Ассоциациям было нелегко признать такую независимость. Существовало опасение, что независимый журнал может подорвать привлекательность ассоциаций для членов. А на деле же, и я счастлива констатировать это, количество членов возросло.

Большая часть моей роли как главного редактора - поддерживать воодушевление и ОКейность в редакционной коллегии. Ведь в конце концов, это волонтерская работа, и хорошую команду редакторов объединяют командная работа, веселье и обучение. Я строго придерживаюсь принципа не сплетничать, а обсуждать друг друга, наших авторов и читателей всегда в ОК манере. Одной из практических трудностей, с которыми мы столкнулись, было преобразование формата журнала в цифровой. Мы поняли, что многие наши читатели воспринимают это преобразование с трудом. Им не всегда удавалось

оставаться в ОК-ОК позиции, испытывая фрустрацию в связи с необходимостью регистрации, запоминания имени пользователя и пароля и т.п. Для того, чтобы справиться с волной недовольства, одной из мер, предпринятых нами, стало установление ротационной системы обслуживания клиентов в редакционной коллегии. Каждый месяц один из редакторов брал ответственность за незамедлительную обратную связь с читателями. И впоследствии мы получили много позитивной обратной связи по поводу этого процесса.

В марте 2016-го мы выпустили в свет наш первый ТА журнал. Основываясь на опыте, полученном в реакционной коллегии, мы работали над созданием все лучших и лучших версий. Темами в 2016 были:

- Над границами - ТА взгляд на миграцию.
- Автономия и перемены в роли обучающихся.
- Власть и бессилие в организациях.
- Исцеление отношений.



В декабре 2016 года с согласия ассоциаций я возобновила переговоры с Kloosterhof - профессиональным издательством журналов по теме коучинга и консультирования в Нидерландах. Переговоры были прерваны в июне 2015-го по причинам, связанным с "соответствием". Эрик Вюллер - управляющий директор Kloosterhof, выпускающий 7 журналов по коучингу, консультированию, позитивной психологии, значительным открытиям в области медицины и организационным изменениям. Он был настолько впечатлен качественными изменениями, произошедшими в нашем ТА журнале, что предложил вступить во владение журналом. Ассоциации презентовали его предложение членам, и те официально одобрили его в декабре 2016-го.

С января 2017 года ТА журнал будет являться продуктом Kloosterhof. Это значит, что вся рутинная работа, такая как распространение, корректура, графический дизайн, управление рекламой и т.п., будет выполняться сотрудниками издательства. Ответственность за стратегический контент и за работу с авторами будет нести редакционная коллегия. Важнее всего то, что ТА журнал будет распространяться среди 50 000 профессионалов - работников помогающих профессий! А члены ТА ассоциаций получают бесплатные экземпляры всех журналов, выпускаемых издательством Kloosterhof.

И еще: в ноябре 2016 года мы запустили сбор средств для того, чтобы профинансировать оцифровку прошлых проектов. У одного из наших редакторов - Мориса Байенса, возникла блестящая идея поддержать двух пакистанских беженцев: обучить их тому, как оцифровать и категорировать выпуски журнала *Strook*, изданные с 1975 года. Благодаря им, мы можем предложить членам нашей ассоциации всю историю ТА в нидерландоязычных странах, посредством доступных к скачиванию цифровых копий.

Путешествие, начавшееся в 2015, имело свои взлеты и падения, оно привело нас к чудесному результату - профессиональному ТА журналу, который читают 50 000 специалистов помогающих профессий. Это стало возможным, благодаря работе и энтузиазму редакторской коллегии: Тин Вандерховен, Анник Ванхов, Коэн Боссчартс, Морис Байенс, Якобин Гез, Бредж Спанс, Карен Бруйн, Сандоа ван Эрк, Роб Халеграф и неограниченной работе Джозефин Оверем - корректора, и Бруно Галлиера, который вместе с Морисом Байенсом был нашим вебмастером.



Доктор Сари ван Пулье - международный консультант, действующий коуч и тренер. Управляющий директор INTACT - международные тренинги, коучинг и консультирование. Компания, представленная офисами в Будапеште и Гетеборге, а также ассоциированными офисами в Антверпене, Милане, Лионе и Париже, предлагает коучинг по управлению, управление консультированием и тренинговыми программами для коучей, консультантов и лидеров.

Сари обладает 30-тилетним опытом коучинга и консультирования менеджеров и управляющих мультинациональных бизнес-компаний. Работала на такие компании, как IFF, BMW, Claas, Carmeuse, ING, Prezi и GE. На протяжении 23-х лет Сари также была

старшим директором в различных международных корпорациях, таких как KLM, EMI music, ASML и Shell.

В 2015 году я переехала в Гетеборг вместе с партнером из Швеции, который там жил и работал. Совместное творчество перемен и общин - моя страсть, я надеюсь продолжить эту деятельность и здесь.

Для дополнительной информации: www.intact1.com .

Уголок этики

Этическое осмысление – часть 3

Консеквенциализм

В прошлом номере Вестника ЕАТА мы рассмотрели деонтологию как способ этического осмысления нашей практики в качестве Трансактного Аналитика. Вы можете скачать эту статью с веб-сайта ЕАТА. В этом номере я намерен кратко рассмотреть консеквенциализм. Это еще одна философская система, которую можно использовать в помощь для принятия этических решений.

Зарождение консеквенциализма как этической доктрины корнями уходит в направление философии морали, называемое Утилитаризмом. Утилитаризм провозглашает моральным то действие, которое приводит к наилучшим последствиям наибольшее количество раз. Способ, определяющий выбор правильного действия, - выбрать из множества вариантов тот, который приведет к наилучшим последствиям. И именно этот вариант и будет правильным.

Такой подход кажется достаточно простым, но стоит задуматься, и это становится действительно сложным: необходимо сначала исследовать, какие возможности открыты для нас, а затем решить, какое действие приведет к наилучшему результату. Изначально возникнув как научный метод, утилитаризм стал применяться все шире. Брежнева надежда на то, что удастся вывести формулу, позволяющую объективно выбирать правильное поведение. Этого не случилось.

К тому же возникали и все виды моральных проблем, если игнорировались права. Приведу известный пример. В больнице находятся 5 пациентов, для того, чтобы выжить, они нуждаются в трансплантации органов. Первому пациенту нужно новое сердце, второму - новая печень, третьему нужна почка и т.д. В ту же больницу попадает абсолютно здоровый человек. Если бы правильность и неправильность действия определялась наибольшим благом, то быть убитым и стать донором для спасения пяти жизней было бы хорошо и правильно для здорового человека.

Конечно, общество не приемлет такой подход, даже если предположить, что в этом случае врачи не будут наказаны, человек будет умерщвлен гуманным способом и т.п. Право на жизнь перевешивает все аргументы к “наибольшему благу”.

Тем не менее, идея о том, что мы должны принимать во внимание последствия того, что делаем, рассматривать это, как решающий фактор тогда, когда не уверены в правильности наших действий, кажется разумной. Любая оценка, определение правильности действия, должна учитывать последствия, которые могут быть у предпринятого действия. Некоторые привносят тут интересное различие. Они стремятся определить разницу между преднамеренным и непреднамеренным действием и, оценивая моральность, наделять большей значимостью намерения действующего. Часто используемый пример - военные действия. Если солдат имеет намерение защитить жизни одних и наносит ущерб жизни других в процессе этой защиты, мы оценим это как более “высокоморальное”, чем если бы его намерением было нанести ущерб жизни одних, а в процессе он защищал бы жизнь других людей. С точки зрения консеквенциализма,

намерения действующего всегда должны быть приняты во внимание. И это одна из причин того, почему одним из показателей этичности практики ТА является необходимость прохождения супервизий. Мы надеемся, что супервизия предоставляет дополнительное видение последствий того, что делает практикующий. Супервизия часто может пролить дополнительный свет на предполагаемые и не-предполагаемые последствия работы практикующего в каждом частном случае.

Вернемся к примеру, который я использовал в предыдущей части. В том примере я рассматривал трехсторонний контракт, где организационный консультант, нанятый предоставлять услуги коучинга для членов команды, получает обратную связь от менеджера данной команды. В процессе развития коучинга возникло напряжение, появились разногласия и конфликты, консультант видел, что менеджер ставит под сомнение эффективность коучинга до той степени, что консультант опасается, что будущее ее занятости поставлено на карту. Консультант одна воспитывает маленького ребенка, и потеря дохода может отразиться на нескольких близких ей людях, включая ребенка. Она также думает, что встреча с менеджером подорвет в ней чувство эффективности проделываемой работы, но беспокоится также и о том, что ее решение не встречаться с менеджером может заставить его сделать вывод о неэффективности ее работы и прервать с ней контракт. В конце предыдущей статьи мы оставили консультанта в размышлениях о том, как поступить, примеряя правила и кодекс ТА-сообщества о практике, такие как правило конфиденциальности.

Взглянем через призму консеквенциализма на процесс этого сложного решения. Должна ли она передоговориться о контракте со всеми сторонами так, чтобы было больше ясности о различных границах между сторонами? Должна ли она проявить твердость по отношению к менеджеру и решению не встречаться с ним? Должна ли она позволить, чтобы все шло как идет, не предпринимая никаких действий, и продолжать получать доход для исполнения своих родительских обязанностей (заняв эту позицию, она может аргументировать тем, что ее пассивность позволяет вскрыться процессам, что полезно всем сторонам, поскольку всем придется иметь с ними дело)?

Предположим, она установила настолько значимые отношения с людьми, с которыми проводит коучинг, что уверена в том, что они буквально процветают от работы с ней. В процессе выражения и обсуждения неудовлетворения работой у них развивается уверенность, что в целом способствует развитию чувства собственного достоинства. Таким образом, одним из последствий завершения контракта может стать ограничение процветания клиентов ее коучинга. Также в случае окончания контракта будет нарушено благосостояние ее ребенка, так как доход ее резко сократится. С другой стороны, существующий контракт, по ее мнению, имеет ограничивающие последствия - она как минимум вынуждена ограничивать вклад, который может сделать для того, чтобы организация процветала. На этом я оставлю данную ситуацию. Я оставлю все, как есть. В следующей части мы рассмотрим другой философский подход - "Этику добродетели". Это прольет новый свет на понятие "быть этичным".

Робин Хоббс

Этический советник EATA

Уголок экзаменов.

Кандидаты, успешно сдавшие экзамен в Риме 28-го января 2017 года. Поздравляем!

	Новые СТА's в психотерапии
1	Agostinelli Giulia
2	Alesina Massimiliano
3	Angeloni Matilde
4	Caiola Ida
5	Cantarelli Lidano
6	Capri Sarah
7	Caretta Omar
8	Cimellaro Paola
10	Dina Palma Simona
11	De Angelis Alessandra
12	De Luca Antonina
13	De Pangher Eleonora
14	Decarolis Giulia
15	Del Giudice Flavia
16	Del Grande Anna Rosa
17	Del Grosso Costanza

18	Del Marina Veronica
19	Greco Rossella
20	Manzi Francesca
21	Nadalin Michela
22	Naldi Adriana
23	Noferini Alessia
24	Papi Federica
25	Pastore Delizia
26	Pichi Aurora
27	Piras Serena
28	Rea Valentina
29	Santillo Clelia
30	Selis Claudia
31	Sinico Greta
32	Theis Maria Cristina
33	Tonini Elisa
34	Zucca Giulia

Экзаменаторы:

Adriani Mara
Andreini Cinzia
Anfuso Iris
Angelucci Iolanda
Ascenzi Arianna
Baca Ela
Basile Davide
Bastianelli Laura
Bergerone Chiara
Bevilacqua Teresa
Bianchini Susanna
Lucarini Vincenzo
Maffei Sandra
Mastromarino Raffaele
Merola Maddalena
Messana Cinzia
Pagano Giovanna
Patrussi Silvia
Prosperi Alessandra
Riccioli Emilio
Rosso Milena

Bove Silvana
Caizzi Cristina
Carozza Eleonora
Car Luca
Ceridono Davide
Costantini Alessandra
D'Aversa Claudia
De Luca M. Luisa
Di Legge Daniela
Di Nuzzo Pina
Finistauri Mirella
Schietroma Sara
Scialanca Chiara
Scoliere Mara
Senesi Annacarla
Seriani Livia
Tineri Marco
Vasale Massimo
Visone Claudia
Координатор экзаменов:
Silvia Tauriello

Focà Francesca
Fratte Ani
Fulignoli Paola
Frazzetto Tiziana
Giacometto Rosanna
Grossi Giuliano
Iapichino Stefano
Inglese Rita
Lioce Valentina

Ассистент: Roberta
Sanseverino, Claudia
D'Aversa

Фасилитатор процесса:

Maria Teresa Tosi

Наблюдатель из ЕАТА:

Christine Chevalier

Перевод:

M. Luisa De Luca, Rosanna
Giacometto, Cristina Caizzi

Новые СТА после экзамена во Флоренции, 2017.

Имя	Страна	Область применения	Спонсор
ANTONIO ARMADA RAYA	Испания	Психотерапия	Jesus Cuadra
NORMA MC KINNON	Англия	Психотерапия	Mark Widdowson
JILL FARR	Англия	Психотерапия	Kathleen Leach
SABINA ZAPPERI	Италия	Консультирование	Patrizia Vinella
CHRISTIAN LOHLE	Швейцария	Психотерапия	Bruno de Laymy
IRA TRATNIK	Словения	Психотерапия	Gregor Svelc
BARBARA NANNINI	Италия	Психотерапия	Anna Massi

Экзамены СТА, СТА Тренер и TSTA & TEWs

ТИП ЭКЗАМЕНА/ВОРКШОП	ДАТА	МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ	СУПЕРВИЗОР ЭКЗАМЕНА
2017			
СТА/TSTA	16,17 июня	Манчестер	Супервизоры экзамена: СТА - Frances Townsend - francestownsend@mac.com , TSTA: Cathy McQuaid - admin@cathymcquaid.co.uk
TEW	31 июля -2авгуса	Берлин, Германия	Координатор: Sabine Klingenberg: Sabine.Klingenberg@abakushad.de
Экзамен СТА Тренер	24-26 июля	Берлин, Германия	Координатор: Sabine Klingenberg: sabine.klingenberg@abakushad.de
СТА/TSTA	25-26 июля	Берлин, Германия	Супервизоры экзамена: СТА - Jill Hunt - jillshunt@starfire.org.uk , TSTA: Sabine Klingenberg - sabine.klingenberg@abakushad.de
СТА/TSTA	9, 10 ноября	Кельн-Рострах, Германия	Супервизоры экзамена: СТА: Mayke Wagner - Mayke.wagner@t-e-a-m.org TSTA: Sabine Klingenberg - sabine.klingenberg@abakushad.de
СТА/TSTA	16, 17 ноября	Фрайбург	Супервизоры экзамена: СТА - Evelyne Papaux - evelynepapaux@bluewin.ch (франкофон), TSTA: Madeleine Laugeri - laugeri@ltco.ch
СТА	23,24 ноября	Милан, Италия	Супервизоры экзамена СТА - Emanuela Lo Re
TEW	2-4 декабря	Лиссабон	Координатор: Sabine Klingenberg: Sabine.Klingenberg@abakushad.de
2018			
СТА/TSTA	21, 22 марта	Амстердам	Супервизоры экзамена: СТА - Jacqueline van Gent - jacvangent@gmail.com ; TSTA - Marijke Arendsen Hein - marijkeah@planet.nl
TEW	24-26 марта	Амстердам	Координатор: Sabine Klingenberg: Sabine.Klingenberg@abakushad.de
СТА/TSTA	25, 26 апреля	Ливерпуль	Супервизоры экзамена: СТА: Frances Townsend - francestownsend@mac.com
СТА	3, 4 мая	Падуа, Италия	Супервизор экзамена: Marco Mazzetti - marcom.imat@gmail.com
СТА/TSTA	1, 2 ноября	Лион, Франция	ТВА
СТА/TSTA	8, 9 ноября	Кельн-Рострах	ТВА
TEW	1-3 декабря	Загреб, Хорватия	Координатор: Sabine Klingenberg: Sabine.Klingenberg@abakushad.de