

**Foto de Portada (Junta de Dirección con miembros de BIHOTA en Sarajevo). Trabajando y fortaleciendo conexiones;)**

**Enunciado de Misión – El propósito de la Asociación Europea de Análisis Transaccional es el siguiente:**

- Promover el conocimiento y la investigación sobre el Análisis Transaccional, para desarrollar su teoría y para asegurar estándares de práctica consensuados.
- Para promover la cooperación en Europa en el ámbito del Análisis Transaccional.
- Membrecía: Las personas miembros de la Asociación son personas miembros de la EATA a través de sus asociaciones nacionales, regionales, internacionales o especiales, que están afiliadas con la EATA.
- Los derechos y condiciones de Afiliación se deciden por la Junta de la EATA y se explicitan en las Normas de la Junta.
- Solamente pueden ser aceptados miembros individuales de manera excepcional cuando las circunstancias lo garanticen.

### **Contenido:**

*Editorial - 1*

*Lynda Tongue sobre sus roles e identidad - 2*

*Entrevista al Presidente EATA - 3 - 5*

*Programa EATA de Participación -Outreach - 6*

*International Journal of TA Research & Practice- Revista Internacional de Investigación y Práctica en AT – 7*

*Reunión Online de la comunidad IDTA - 7- 8*

*Revista TA – 9-14*

*Rincón de la Ética 15-16*

*Rincón de Examen -17 -20*

*Publirreportajes - 21*

### **Editorial**

Por el Editor del Boletín

Foto 1

Estimados lectores y lectoras, por fin es verano! Tenemos otro provechoso periodo ha nuestras espaldas, con muchos exámenes aprobados y productivas conferencias y eventos que han tenido lugar a nivel nacional e internacional y con uno grande, La Conferencia Mundial en Berlín, que nos espera. Lo que suele pasar es que las reuniones frecuentes y el pensamiento sinérgico entre la EATA y la ITAA – practicantes, teóricos, formadores y administradores traen expansión creativa al mundo AT. Las asociaciones están bien informadas y también completamente al día, lo que invita a la colaboración en varios niveles organizativos. De nuevo demostraremos juntos que el AT puede ofrecer un marco de referencia relevante en la conceptualización y el repensar de los problemas actuales del mundo desde la perspectiva socio-psicológica. Los cambios positivos y el crecimiento de nuestra asociación está en consonancia con los cambios globales y locales y motivados por el feedback de la membrecía.

Podéis leer más sobre esto en las entrevistas con Linda Tongue, Presidenta Electa ITAA y Krispijn Plettenberg, Presidente EATA.

Disfruta del verano mientras lees este número!

Kristina Brajovic Foto Coche 2

### **Escrito por Lynda Tongue, Presidente Electa de la ITAA**

Foto 3

El tema de la conferencia de Génova el año pasado fue Identidad, Integración, Límites y este año la conferencia Mundial en Berlín tiene el mismo tema “Límites: un lugar para encontrarse... desarrollarse.... Para definir la identidad”. Es realmente importante reflexionar sobre el yo que fui y el yo que soy ahora (y como sobre el yo que es “llegando a ser”..?).

Mi periodo en administración como uno de los delegados británicos en la EATA comenzó en Berlín en 2014, y curiosamente, termina en Berlín este verano. He hecho muchos amigos, compartido hermosos recuerdos y afrontado varios retos durante este tiempo.

Génova- un lugar precioso, casa de las Naciones Unidas y lugar de nacimiento de la EATA. Ahí tuve oportunidades para refinar mi identidad por mi mismo; Sentí una falta de integración con algunos. Y una integración completa con otros y manejé mis límites con un estilo que me sorprendió y me encantó. Pasé una maravillosa tarde en el Jardín Botánico con mis buenos amigos y ahí es donde me dijeron el género de nuestro primer nieto- Añadí abuela a mi identidad!

Encuentro este subir y bajar de las dinámicas humanas tan interesante- como nuestros límites han de ser flexibles no flácidos, como algunas veces podemos ser rechazados por alguien cuando queremos estar cerca y necesitamos buscar dentro de nosotros para encontrar los recursos para apoyarnos (en ocasiones, con un poco de ayuda de nuestros amigos). Durante la reunión de la Junta EATA me tomé unos minutos para mirar alrededor en la sala y ver grupos de gente riendo juntos, hablando en serio entre ellos, sentados en grupos nacionales que se metamorfoseaban a grupos de nacionalidades mezcladas. En la estela del Brexit, observando las dinámicas y siendo parte de este grupo de gente fue muy importante para mi. Si, claro no siempre estamos de acuerdo el uno con el otro, destellos de desacuerdo y espero que sean resueltos, decepciones sufridas y espero que superadas- seguimos hablando, intentando llegar los unos a los otros en estas situaciones. Comunicar desde la base sólida de nuestra identidad integrada, dentro de los límites que respetan la filosofía del Yo estoy bien, tu estás bien- este es el objetivo. Aunque... mi amiga Sandra Wilson dice que lo primero somos seres humanos, lo segundo Analistas Transaccionales y estoy de acuerdo con ella!

Y por lo tanto, con ganas de Berlín! El tema es “Límites: un lugar para encontrarse... desarrollarse.... Para definir la identidad”. Que adecuado en este momento para mi! Justo cuando dejo mi papel de delegada EATA y paso al papel de Presidenta electa de la ITAA y paso de una gran asociación de AT a otra. Estoy “cruzando límites” en algún sentido. Siempre he sido miembro de las dos asociaciones, por lo que lo veo mayormente como un cambio de

perspectiva, tal vez “una visión desde el otro lado” y busco las oportunidades y los retos que me traiga este nuevo role. Nos reunimos en los límites y podemos elegir: ¿saltamos y descubrimos cosas nuevas sobre nosotros mismos y los demás; nos desarrollamos y crecemos, definimos nuestra identidad; o nos mantenemos rígidos tras nuestro muro corriendo el riesgo de quedar aislados, convencidos de nuestra propia visión de mundo?

La Conferencia Mundial de Berlín nos dará muchas oportunidades para encontrarnos y aprender los unos de los otros, desarrollarnos y definir nuestra identidad, ser estimulados, celebrar y divertirnos. Por lo tanto, protégete del síndrome de los límites fofos!. Por el contrario, tráete tu self firme, fluido y flexible auténticamente creado con fronteras!

**Krispijn Plettenberg,**

**Presidente EATA Entrevistado por La editora del Boletín Kristina B. Car**

### **¿Qué te mantiene ocupado como Presidente EATA?**

Estamos trabajando con un equipo para el desarrollo de la EATA, tuvimos una reunión en Munich a comienzos de mayo desde ahí nos moveremos hacia la preparación de una presentación para la junta anual del consejo. Cuando comenzamos el trabajo con el equipo de trabajo nos dimos cuenta de que no todos los trabajos de los oficiales tenían descripciones del puesto y ahora estamos trabajando en ello. Esto será parte del trabajo de la Junta. Otro de los asuntos que estamos manejando ahora mismo es como funciona el proceso de toma de decisiones. Estamos viendo a la EATA como una asociación sombrilla: ¿Cuál es nuestra relación con los delegados?, entre las Asociaciones Nacionales y los delegados y cosas así. Es muy interesante ya que hemos identificado un par de áreas importantes donde podemos mejorar y tengo ganas de poder presentar todo esto en la reunión de la Junta.

### **¿te refieres a ofrecer una presentación y una propuesta para futuras mejoras?**

Creo que el año próximo estaremos preparados para realizar propuestas concretas sobre cambios que pensamos que son necesarios o ni tan siquiera cambios, tal vez ideas y una estrategia para el desarrollo.

Mucha gente llama a mi trabajo manejo del cambio, pero en muchos casos es mejor llamarlo manejo del desarrollo, porque hay más veces y ocasiones en las que no necesitas cambiar para mejorar sino fortalecer y apoyar lo que está bien en el proceso. Este equipo de trabajo de la EATA trabaja de hecho, mayormente sobre el desarrollo y si fuera necesario también sobre el cambio.

### **¿cómo cambiaría la EATA durante tu periodo como presidente?**

Primeramente vamos a hablar sobre lo que está sucediendo a nivel interno, creo que estamos invirtiendo en el fortalecimiento de la relación entre el Comité Ejecutivo y el resto de comités. Durante mi presidencia estamos poniendo la energía en el empoderamiento de los comités

para que hagan lo que hacen bien. La Junta Ejecutiva no es el comité que ha de ejecutar todo. Por ejemplo, cuando miras la Conferencia de Investigación, el TDRC es el Comité que maneja el proceso de elegir la mejor oferta entre varias y trabajamos en cooperación directa con el TDRC sobre estos y otros temas. Las conferencias son siempre un buen instrumento para promover el AT. Desde la junta Ejecutiva revisamos distintos aspectos de la conferencia. También hemos trabajado de forma cercana con el PTSC y el COC sobre cuestiones relacionadas con la asociaciones nacionales y los procedimientos de examen. Como en cualquier organización, los comités están repletos de expertos en el área y no tiene ningún sentido controlar todo desde la posición de dirección y tampoco tiene sentido que los comités trabajen de forma independiente al 100% sin informar a los demás sobre ello. Creo que la relación entre comités ha mejorado. Una iniciativa que contribuye es la de las reuniones de Junta vía (el programa informático) Zoom, donde podemos encontrarnos online y estar en contacto los unos con los otros más de una vez al año.

### **¿Cuál fue tu respuesta y tu experiencia sobre la Junta on-line?**

Fue buena. De momento no han participado muchos. Nos reunimos durante una hora, pero la gente no ha de estar on-line toda la hora. No es una reunión oficial con una agenda estricta de decisiones que hay que tomar. Es una forma de estar en contacto, estar informados y disponibles los unos para los otros entre las reuniones de la Junta.

Foto 4 - momento de conversación capturado por **Eleonore Lind**

### **“Este es el trabajo que haces para fortalecer la Junta y el desarrollo de la EATA. ¿Y con respecto al trabajo con las asociaciones que pertenecen a la EATA?”**

Estamos fortaleciendo uniones con las asociaciones afiliadas. Recientemente, la DGTA tomó la iniciativa de organizar una Junta de Presidentes a la que atendí. Fue una reunión muy buena y me dí cuenta de que todas las asociaciones (19 estuvieron presentes o vía Zoom) compartieron preocupaciones sobre el proceso de certificación. Este tema será la prioridad numero 1 para el año que viene y los próximos en nuestro trabajo con las asociaciones, probablemente incluso a nivel internacional.

Hemos recibido de nuevo solicitudes de afiliación y una de ellas, la solicitud de afiliación de la nueva Asociación Balcanes, será votada en el Consejo este año. Entusiasmo que una asociación regional solicite afiliación, aunque aún necesitamos buscar una buena forma en la que grupos especiales y asociaciones regionales (dentro o fuera de las fronteras de un país) puedan tener representación en la Junta.

Cuando revisas las actividades online de la EATA y sus eventos (página web, Facebook, etc..) pensamos que la gente se da más cuenta de la necesidad de promover el AT de formas distintas y de tomar un enfoque basado en el marketing en lo relativo al AT de forma global o al nivel nacional..

### **¿Qué te hace sentir más orgulloso de lo realizado los últimos años?**

Para poder tener una relación de trabajo, o cualquier relación, has de fortalecer la estructura y estamos trabajando en ambas cosas a la vez – estructura y relación (por ejemplo en el equipo de trabajo y con las reuniones de Zoom). A nivel de la cooperación, comunicación y confianza entre comités, veo una gran mejora.

### **¿Cuál será la estrategia evolutiva de la EATA para los tiempos futuros desde tu punto de vista?**

Mi último año como presidente quiero también enfocarme en la parte externa. De tal forma que internamente tenemos el equipo de trabajo para el desarrollo de la EATA, que presentará propuestas concretas en la reunión de Junta en 2018. Fuera de la organización EATA, pondré la atención sobre el trabajo de mejora o la solución de problemas de las asociaciones, como por ejemplo con el proceso de certificación. Juntos con las asociaciones y la Junta EATA tendremos que revisar como promovemos el AT, nuestra idea de marca. Finalmente, creo que es muy importante darse cuenta de que casi un 90% de nuestra membresía son profesionales que ejercen, creo que tenemos que revisar que servicios ofrecemos a este grupo.

### **Grandes ideas y muchas de ellas nuevas, ¿es así?**

Bien, si es posible traer nuevas oportunidades y progreso para el AT en Europa y para la EATA, tenemos que coger la oportunidad.

Algunas veces el hecho de que el mundo ha cambiado a nuestro alrededor nos confronta. Revisando nuestro proceso de certificación, por ejemplo, otras modalidades de formación son mas competitivas, tienen mayor reconocimiento por instituciones gubernamentales. Por lo tanto, hemos de preguntarnos a nosotros mismos sobre la práctica que tenemos en la actualidad: ¿se ajusta a los tiempos actuales?

A la vez, hemos de cuidar mucho nuestros estándares de formación, los intereses de las personas formadoras y supervisoras... En este trabajo, has de trabajar en muchos niveles distintos.

### **Habiendo escuchado todo esto he de preguntarte para terminar la entrevista sobre tus expectativas para la venidera Conferencia Mundial.**

Creo que la Conferencia Mundial en Berlín va a ser genial, creo que vamos a tener mucha gente de todas las partes del mundo. Se que el equipo organizando la conferencia de Berlín ha trabajado mucho y todavía queda mucho por hacer. Es un proyecto enorme y agradezco a cada una de las personas que hace posible esta conferencia.

Para mi personalmente, quiero unirla a la conferencia del año pasado en Génova. Fue una muy buena conferencia EATA, bien organizada, muchas conversaciones reales e importantes

comenzaron y siguen aún un año después... El tema, Identidad, Integración, Fronteras era relevante entonces, la crisis de refugiados emergía (para la opinión pública) y desde entonces tenemos a Donald Trump elegido, elecciones en Francia, protestas en Rumania, Hungría ... Berlín trabajará sobre este tema más aún, por lo tanto es una continuación. Y claro creo que Berlín es precioso, creativo y una ciudad inspiradora. Espero que la gente (re) conecte con el AT, con colegas y vuelva a casa inspirada.

### **Foto 5 Berlín**

### **Informe del programa de Expansión de la EATA 2016 Organización para el Análisis Transaccional de Bosnia y Herzegovina (BIHOTA), Febrero 2017**

La Organización para el Análisis Transaccional de Bosnia y Herzegovina solicitó el programa de Expansión de la EATA en 2016 y recibió la oportunidad de promover el AT en su comunidad local. En noviembre del 2016 el programa de Expansión tuvo lugar en Sarajevo con el objetivo de apoyar a la BIHOTA a extenderse. Los talleres reunieron a más de 40 jóvenes e implicaron a participantes con el deseo de saber más sobre el AT. Los ponentes fueron miembros de la junta ejecutiva de la EATA.

El programa se dividió en dos partes. La primera estuvo organizada en un formato de tres talleres sobre los ámbitos AT de Psicoterapia y Organizacional. Eleonore Lind habló sobre la depresión y como trabajar con un cliente deprimido basándose en los principios del AT. Después, Sylvie Monin realizó un taller sobre el duelo y como manejarlo. Peter Rudolph habló sobre los juegos psicológicos con muchos ejemplos.

Durante la segunda parte del programa el Presidente de la EATA Krispijn Plettenberg presentó la estructura, objetivos y tareas de los distintos comités de la EATA. Las personas participantes estuvieron muy interesadas en conocer sobre los procesos de certificación y el reconocimiento del AT en los distintos países. El debate fue productivo y para algunos participantes fue una oportunidad para descubrir más sobre las oportunidades y el potencial que el AT puede ofrecer.



Estamos muy agradecidos por el apoyo ofrecido por la BIHOTA en la expansión de AT en Bosnia Herzegovina.

Gracias!

Organización para el Análisis Transaccional de Bosnia Herzegovina – BIHOTA

Foto 6 **Sylvie Monin, Vice –Presidenta, co-editora del TAJ**

### **Escuela de verano EATA, en Zagreb, 13 y 14 de Mayo 2017 “Amplia tu perspectiva mirando a través de las gafas AT”**

UTA (Asociación Croata para el AT) con el apoyo de la EATA tuvo la oportunidad de organizar la Escuela de Verano EATA con el título “Amplia tu perspectiva mirando a través de las gafas AT”. Nuestra idea era la de ofrecer un marco de referencia AT de mirar las cosas para estudiantes de AT así como para gente de Croacia y de países cercanos que quisieran aprender sobre AT. Esta idea fue extendida por el equipo organizacional compuesto por 9 miembros de la UTA: Marina Balažev, Tatjana Gjurković, Petra Goršić, Vanda Kos Jerković, Martina Smolčić, Tatjana Petrović, Ana-Marija Vidjak, Jelena Vrsaljko y Tomislav Vurušić.

La escuela de verano tuvo lugar el 13 y 14 de mayo en Zagreb, Croacia. Nos reunimos 13 profesores de AT locales e internacionales de los tres ámbitos del AT y tuvimos el honor especial de acoger al Presidente EATA- Krispijin Plettenberg. Mark Widdowson, TSTA-P, Nevenka Miljković, PTSTA-E, Alessandra Pierini, TSTA-P, Nada Žanko, TSTA-P, Leilani Mitchell, TSTA-P, Barbara Repinc Zupančič, PTSTA-P, Evelyne Papaux, TSTA-E, Tatjana Gjurković, PTSTA-P, Jelena Vrsaljko, PTSTA-P, Peter Flowerdew, PTSTA-P, Ana Marija Vidjak y Josip Bošnjaković, CTA-P en total se impartieron 2 clases y 12 talleres. Unos 70 participantes tuvieron la oportunidad de escuchar y experimentar como pueden usar la perspectiva AT en los contextos de psicoterapia, educación y organizacional. También, tuvieron la oportunidad de aprender como la perspectiva AT puede ser usada en el trabajo con las más variadas poblaciones: niños, adolescentes, grupos, clientes y supervisandos.

Las personas participantes eran de Croacia, Eslovenia, Serbia, Macedonia, Montenegro... el 13 de mayo organizamos un evento social que nos sirvió para conocernos mejor, divertirnos juntos y saber más sobre como el AT se esta desarrollando en otros países. Las personas participantes nos dieron muy buen feedback lo que nos agrada y nos motiva a organizar eventos similares en un futuro cercano.

### **Anunciando la Revista Internacional de Practica e Investigación At- Apertura de plazo para el envío de trabajos**

El IJTAR – la Revista Internacional de Práctica e Investigación en Análisis Transaccional- lleva en funcionamiento ocho años, y hemos publicado con éxito una amplia variedad de artículos- cuantitativos y cualitativos- y de autores de Austria, Australia, Bélgica, China, Alemania, Italia,

Macedonia, Países Bajos, Rumania, Rusia, Serbia, Sudáfrica, España, Suecia, Suiza, Ucrania y el Reino Unido. Los Resúmenes han sido traducidos al francés, alemán, italiano, español y más recientemente también al ruso.

Ha llegado el momento de extender nuestra cobertura! En el futuro, además de los artículos de investigación, pretendemos publicar material relacionado con la practica profesional del AT- al igual que con la investigación, a través de todos los ámbitos de aplicación del AT, además de las actividades de formadores y supervisores.

Vamos a cambiar el nombre, por lo tanto a IJTARP – the International Journal of Transactional Analysis Research & Practice – la Revista Internacional de Investigación y Práctica en Análisis Transaccional.

Para mantener nuestros estándares de calidad, aplicaremos los mismos procesos de revisión ciega por colegas. Aún esperamos completas revisiones de literatura para poner lo publicado en el contexto teórico y continuamos dando la bienvenida a revisiones teóricas presentadas de manera individual que ofrezcan información valiosa para los demás.

Continuaremos ofreciendo toda la asistencia editorial posible a los autores, especialmente cuando el inglés no sea su primer idioma.

Gracias a la financiación de la EATA, continuaremos ofreciendo la revista online de forma gratuita para cualquier persona que se registre como lector. El link ahora será [www.ijtar.org](http://www.ijtar.org) . Tu registro será automáticamente transferido si ya eres autor o lector del IJTAR.

Por ahora, además de enviar tus artículos de investigación, envíanos por favor tus revisiones teóricas y material relacionado con la práctica. Continuaremos considerando artículos que han sido previamente publicados en otro idioma que no sea el inglés (sujeto, claramente al permiso del editor original) y puede que seamos capaces de ayudar con la traducción. Puede que también consideremos publicar artículos en inglés (de nuevo sujeto al permiso del editor original) si el contenido ha aparecido solo con anterioridad en una publicación local o nacional, y sea beneficioso compartir la información con un grupo de lectores más amplio.

Si sabes que es lo que quieres enviar para publicar, lo puedes enviar online en [www.ijtar.org](http://www.ijtar.org). De forma alternativa, puedes contactar conmigo directamente si quieres comentar sobre una posible publicación- estaré encantado de debatir sobre las opciones contigo.

Tengo ganas de llevar al IJTAR a su próximo nivel de identidad, y hacer del IJTARP el lugar donde las personas lectoras de dentro y fuera de la comunidad del AT pueden accederse libremente a los últimos desarrollos.

Julie Hay

*Editora del IJTARP*

[editor@ijtar.org](mailto:editor@ijtar.org)

### **Llamamiento a Presentadores (Online) para el Encuentro de la Comunidad IDTA Online el próximo 16 Septiembre 2017**

El IDTA – Institute of Developmental TA –Instituto de AT Evolutivo – es un grupo internacional de interés especial, que se concentra en los ámbitos de aplicación organizativo, educativo y counselling, esta afiliado a la EATA y es una Organización Social de la ITAA. Llevamos organizando Encuentros Online desde abril del 2016 y estamos planeando el 4º para el 16 de



septiembre en el horario 11:00-15:00 UK time (BST). Es un evento gratuito para todos los miembros de la IDTA.

Para el evento de abril del 2016 tuvimos participación de Bélgica, India, Italia, Polonia, Rumania y Eslovenia así como del Reino Unido, con solicitudes para recibir las grabaciones de miembros de Rusia y EEUU porque el horario inglés hacia coincidir el evento con su media noche. Después el 1 de octubre del 2016 organizamos un segundo evento, con los mismos países además de Brasil y Suiza. El tercero y más reciente fue el pasado 22 de abril del 2017.

Cada vez, que hemos tenido sesiones han durando entre 15 y 45 minutos. Organizamos todo el evento como algo de 4 horas, con descanso de 20 minutos, para que todos los participantes pudieran estar online para todas las presentaciones. Estamos usando Zoom, que es genial porque permite que se muestre cualquier número de cámaras web y también permite mucha participación.

Estamos ahora invitando gente a la posibilidad de presentar el 16 de septiembre. Tanto si eres un AT cualificado como si no, te damos la bienvenida si tienes algo interesante para compartir, tanto si es un nuevo enfoque a la teoría del AT, como trabajas con tus clientes, con AT junto con otros enfoques no-AT, o cualquier otra cosa que pudiera ser de interés para nuestras personas miembro. Todo lo que necesitamos en este momento es el título de tu presentación, dos o tres frases sobre ti mismo como ponente, incluyendo tu implicación en AT, y alguna indicación de lo que te gustaría que durara tu presentación.

Seria de gran ayuda recibir esto antes del 31 de julio ya que tenemos ganas de dar forma al programa y publicarlo. Una vez que veamos las ofertas que tenemos, tendremos entonces la oportunidad de confirmarte si estas en el programa.

*Julie Hay*  
*Director Ejecutivo IDTA*

**Para ofrecer una ponencia, o para reservar un plaza como participante, envía un email por favor a [admin@instdta.org](mailto:admin@instdta.org)**

## La Revista AT metida a un editor profesional

Escrito por Sari Van Poelje



En julio del 2015, la junta de las Asociaciones holandesa y flamenca para el AT me incorporaron a un proyecto para crear una revista profesional digital para la comunidad AT que habla holandés. Ahora año y medio después, estamos orgullosos del camino que hemos recorrido juntos, queremos compartir nuestra historia con la comunidad AT.

Desde 1975 las asociaciones holandesas y flamencas llevan publicando el De Strook. De Strook eran una revista cuatrimestral impresa en blanco y negro, distribuida entre las personas de la holandesa NVTA y la flamenca VITA. Contenía artículos breves sobre la teoría y la práctica del

AT y noticias. Los dos últimos años ha sido valientemente mantenida con vida por Rob Hallegraeff y varios editores invitados.

En julio del 2015, las juntas de las asociaciones holandesa y flamenca se acercaron a mi para que fuera el editor jefe. En aquel momento, como con todas las grandes aventuras, no tenía ni idea a lo que me apuntaba, pero tenía una imagen en mente del posible resultado.

En otoño del 2015, una nueva junta editorial, compuesta por diez entusiastas miembros, construyó las cosas básicas. Pasamos tres meses recolocando la estructura y el concepto del novedoso invento de la Revista AT. Pasamos días intensos definiendo la nueva estructura editorial, el proceso editorial, los nuevos criterios para los autores, revisores y artículos.

Como editor jefe presenté un papel en blanco a las juntas de las asociaciones en el que detalle los pasos a tomar. Básicamente, concebí pasar de una revista de papel, a una revista digital, de una revista solamente para las personas de la asociación a una audiencia mucho más amplia. Y quise crear un magazine que fuera específico para profesionales, que quisieran transformar su trabajo con la teoría del AT.

El primer año se dedicaría a mejorar la calidad de la revista. El segundo año a ampliar los grupos objetivo o lectores. El tercer año imaginaba el tránsito de la revista a una empresa de edición profesional.

Uno de los grandes cambios fue el papel de los editores. Debido a la falta de autores en los años anteriores, los editores en el pasado han tenido que escribir artículos ellos mismos. Yo tenía muy claro desde el principio que el role de los editores debía de ser el de establecer la agenda sobre cada uno de los números de la revista con una año de antelación, para poder recibir propuestas de publicación y para orientarlas hacia escribir los artículos de la mejor manera para la revista.

Otro de los cambios que iniciamos fue el de implicar a (P)TSTA's y CTA's en el papel de revisores. Cada artículo pasa por un proceso de:

1. Sinopsis – comprobada por el editor jefe
2. Primer manuscrito- comprobado por el editor coach
3. Segundo manuscrito- revisado por el o la (P)TSTA y el o la CTA
4. Artículo final- comprobado por un lector de prueba y el editor jefe.

La implicación de nuestra comunidad profesional del AT es esencial en el sentimiento de propiedad, la estimulación de nuestra comunidad para compartir las mejores prácticas y para crear diálogo sobre la publicación dentro de nuestra comunidad de habla holandesa.

Un tercer cambio fue la creación de la matriz de nuestra revista AT. Una matriz es esencialmente la estructura de contenido. En nuestro caso, decidimos crear una revista basada en un tema. Cada junio enviamos una solicitud para recibir artículos, basada en una tormenta de ideas en la junta editorial sobre eventos actuales. Incluimos pequeñas reseñas de nuestros debates, mejorados con una selección de charlas TED, para estimular a los y las autoras. La

revista AT consiste en artículos basados en cuatro temas, una entrevista basada en un tema, la traducción de un artículo internacional, una entrevista “llegando a conocerte” con uno de nuestros (P)TSTA’s y noticias.



Junto con la creciente profesionalización de la revista, creció la idea de llegar a ser una revista independiente: independiente de las asociaciones y la agenda de los formadores. En el pasado los formadores utilizaron sus artículos como vehículo de marketing directo para sus formaciones. Queremos estimular a los autores para escribir sobre una práctica mejor, con la comprensión de que compartir su mejor práctica es lo mejor para interesar a las personas. Esta independencia fue dura de acoger por parte de las asociaciones. Tenían miedo de que una revista independiente pudiera socavar la atracción de miembros a la asociación. De hecho, me alegro de informar de que el número de de miembros se ha incrementado.

Una gran parte de mi papel como editor jefe es el de mantener el espíritu de entusiasmo y el EstarOK-OKness en la junta editorial. Después de todo es trabajo voluntario y lo que mantiene a un buen equipo editorial unido es trabajo en equipo, diversión y aprendizaje. Soy estricto sobre

no cotillear y siempre hablar los unos sobre los otros y sobre los autores y los lectores desde una manera OK. Una de los retos prácticos a los que nos enfrentamos a la hora de hacer esto es cuando pasamos al formato digital. Nos dimos cuenta de que muchos de nuestros lectores tenían problemas haciendo este cambio. Nuestros lectores no siempre se mantienen en el OK-OK en sus frustraciones para registrarse online, recordando sus nombres de usuario, contraseñas etc... Para manejarnos con esta oleada de descontento, fue la de establecer un sistema de rotación para la atención al cliente de entre las personas de la junta editorial. Cada mes una de las personas editoras era responsable del manejo del feedback que proveía los lectores. Recibimos mucho feedback positivo de este proceso.

En marzo del 2016, publicamos nuestra primera revista AT. Fuimos construyendo nuestra experiencia en la junta editorial para crear mejores y mejores versiones. Los temas en el 2016 fueron:

- Por encima de la frontera- una revisión AT sobre la migración
- Autonomía y el papel cambiante de los educadores
- Poder y desempoderamiento en las organizaciones
- Curación en la relación



En diciembre del 2016, dimítí con el consentimiento de las asociaciones, los debates con Kloosterhof, un editor profesional de revistas coaching y Counselling en Holanda. Estos debates se cortaron en junio del 2015 porque no había “encaje”. Eric Vullers, el director del Kloosterhof, produce siete revistas sobre coaching, Counselling, psicología positiva, cambios en ciencias médicas y cambio organizacional. El estaba tan impresionado con la mejora cualitativa que nuestra revista había tomado, que ofreció hacerse cargo de la misma. Las asociaciones presentaron su oferta a los miembros y aceptaron oficialmente en diciembre del 2016.

La revista AT será un producto Kloosterhof a partir de enero del 2017. Esto significa que todo el trabajo atareado, de distribución, revisiones de lectura, diseño gráfico, publicidad etc.. será hecho por sus empleados. La junta editorial será solamente responsable de los contenidos de estrategia y el coaching para los autores para crear los mejores artículos.



Y lo que es más importante, la revista AT será distribuida a 50,000 profesionales en las profesiones de ayuda! Y los miembros de la asociación AT recibirán una copia gratuita de todas las revistas que publica Kloosterhof.

Y aún ahí más. En noviembre del 2016, lanzamos un crowdfunding para financiar nuestra digitalización del proyecto pasado. Maurits Baeyens, una de nuestras editoras, tuvo la brillante idea de apoyar a dos refugiados Pakistanís, enseñándoles a digitalizar y categorizar todas las revistas del Stroom publicadas desde 1975. Gracias a ellos podemos ofrecer a las personas de la asociación todas la historia completa del AT en los países de habla holandesa a través de accesibles descargas digitales.

El camino que comenzamos en 2015 ha tenido sus altos y bajos pero nos ha llevado a un resultado maravilloso, una revista profesional de AT para profesionales, leída por 50,000 miembros de las profesiones de ayuda. Esto no hubiera sido posible sin el duro trabajo y entusiasmo del equipo de la junta editorial: Tin Vanderhoeven, Annick Vanhove, Koen Bosschaerts, Maurits Baeyens, Jacobien Geuze, Bregje Spaans, Karen Bruyn, Sandra van Erk, Rob Hallegraaf y el incalculable trabajo de Josephine Overeem como revisora de textos y Bruno Gallier, quien junto con Maurits Baeyens, fue nuestro encargado de la página web.





Drs. Sari van Poelje es consultora internacional, coach de ejecutivo y formadora. Es la directora gerente de INTACT, formación, coaching y consultoría internacional. Con oficinas en Budapest y Goteburgo, y oficinas asociadas en Amberes, Milán, Lyon y Paris, la empresa ofrece coaching, consultoría de dirección y programas de formación para coaches, consultores y líderes.

Sari tiene 30 años de experiencia en coaching y consultoría con ejecutivos y directivos en el ámbito de los negocios de las multinacionales. Ella ha sido consultora y coach para empresas como IFF, BMW, Claas, Carmeuse, ING, Prezi y GE. Sari también ha tenido cargos de directora senior en varias empresas internacionales como KLM, EMI music, ASML y la Shell durante 23 años.

Me trasladé a Goteburgo en 2015 para estar con mi compañero sueco, que vive y trabaja aquí. MI pasión es co-crear cambio y comunidad y espero hacer esto también aquí..

Para más información ir al enlace: [www.intact1.com](http://www.intact1.com).

## Rincón de la Ética

### Dando sentido Ético – Parte 3 Consecuencialismo

En el último Boletín EATA revisamos la deontología como forma de dar un sentido ético a nuestras prácticas como Analistas Transaccionales. Puedes descargar el artículo de la web de la EATA. En este número me gustaría examinar brevemente el Consequentialism (consecuencialismo). Este es un sistema filosófico adicional que podemos usar en la toma de decisiones en ética.

Los orígenes del consecuencialismo se encuentran en una rama de la moral llamada Utilitarismo. El utilitarismo enuncia que un acto moralmente bueno fue el que causa una mayor alegría para el mayor número. La forma en la que puedes determinar la acción correcta es la de decidir, de entre una variedad de posibilidades, cual creará el mayor bien. Esa es entonces la acción correcta.

De alguna manera esto parece bastante lineal pero según lo vas pensando se convierte en realmente complicado. Has de decidir que posibilidades están disponibles para ti y decidir cual causará el mayor bien. El Utilitarismo emergió cuando el método científico se convertía en más y más notorio. La esperanza era que se pudiera crear una fórmula que estableciera objetivamente el hacer correcto. Esto nunca se consiguió.

También aparecían todo tipo de problemas morales si los derechos se ignoraban. Este es un ejemplo bien conocido que subraya este punto. En un hospital están cinco pacientes que



requieren cinco órganos para realizar los trasplantes para sobrevivir. El paciente 1 necesita un corazón, el paciente 2 el hígado, el paciente 3 los riñones y así los demás. Entonces una persona perfectamente sana entra en el hospital. Si el mayor bien determina la corrección o la incorrección de un acto entonces sería una buena cosa para la persona sana ser asesinada y sus órganos usados para salvar las cinco vidas.

Por supuesto las sociedades no están de acuerdo con esto incluso si los doctores no son castigados, la persona sana será humanamente asesinada etc.. El derecho a la vida desbanca cualquier argumento de “bien superior”.

Sin embargo, la idea de que deberíamos considerar las consecuencias de lo que hacemos y tenerlo en cuenta cuando no tenemos claro la bondad de nuestras acciones parece de sentido común. Cualquier evaluación de hacer lo correcto ha de tomar en consideración las posibilidades que pueden aparecer de cualquier acción propuesta. Existe una interesante distinción aquí que hacen algunas personas. Quieren distinguir entre la acción prevista e imprevista y lo más importante, la asignación a las intenciones del actor cuando es evaluada moralmente. Un ejemplo que se usa a menudo es en la guerra donde si la intención de un soldado es la de proteger vidas y daña a otros en el proceso de protección entenderíamos esto como moralmente “mas elevado” que si su intención fuera la de dañar a otros y en el proceso proteger a personas. La intención del actor ha de ser siempre considerada si tomamos el punto de vista del consecuencialismo. Esta es una de las razones por las que una de las prácticas éticas del profesional del AT es la de tener supervisión. Con suerte esto ofrece una visión adicional a las consecuencias de lo que el profesional esta haciendo. La supervisión puede lanzar algo de luz extra sobre las consecuencias intencionadas y posiblemente no intencionadas de un profesional trabajando de una forma determinada.

Vamos a volver al ejemplo que he usado en la parte anterior. En ese ejemplo revisé un contrato entre tres partes en el cual una consultora organizacional, que había sido contratada para ofrecer servicios de coaching para los miembros de un equipo, estaba teniendo debates de feedback con el director de ese equipo. Tensiones, desacuerdos y conflictos aparecían mientras el proyecto del coach se desarrollaba y la consultora sentía que el manager cuestiona la efectividad del coaching hasta el punto que ella se preocupa de que su empleo para la empresa estuviera en riesgo. Ella es una madre soltera y naturalmente la pérdida de los ingresos afectaría a varias personas incluido su hijo. Ella también piensa que reunirse con el manager devaluará su sensación sentida de efectividad pero está preocupada de que si decide no reunirse con el manager él decidirá que el trabajo es ineficaz y terminará su contrato con ella. Al final del último artículo la dejaba preguntándose que hacer reflexionado las normas y códigos de la comunidad AT sobre sus prácticas como por ejemplo la de la confidencialidad. Vamos ahora a aplicar las lentes del consecuencialismo mientras ella pelea con su difícil decisión. ¿Debería ella renegociar el contrato con todas las partes para tener mayor claridad sobre los distintos límites entre las distintas partes? ¿ Debería ella decirle al manager que no va a reunirse con él en el futuro? ¿Debería ella permitir que aparezca lo que tenga que aparecer sin cambiar nada para que ella gane su dinero y asuma sus obligaciones para con su hija? ( si ella toma esta postura podría decir que siendo una figura pasiva permite que los procesos

salgan a la superficie para que todas las partes se pongan a manejarlo entre ellas y se beneficien).

Vamos a decir que ha establecido relaciones significativas con la gente que atiende como coach hasta el punto de estar segura de que están floreciendo en si mismos mientras trabajan con ella. Están desarrollando más confianza en la comunicación sus insatisfacciones en su trabajo lo cual está contribuyendo a un sentido general de valía personal. Esto significaría que si termina el contrato puede aparecer como consecuencia el limitar el florecimiento de sus clientes en proceso de coaching. También si termina el contrato se afectaría el bienestar de su hija ya que esto significaría una importante reducción en los ingresos. Por otro lado, desde su punto de vista el contrato existente ha de tener ciertos límites, en los que, por lo menos, ella tiene que descubrir las contribuciones que puede hacer para el florecimiento de la organización. Dejaré la situación aquí. Lo dejaré como está. En la siguiente parte comenzaré a revisar otra posición filosófica llamada “Ética de Virtud-Virtue Ethics”. Esta aporta toda una nueva luz sobre el hecho de “ser ético”.

**Escrito por Robin Hobbes  
Consejero Ético EATA**

### **Rincón de Examen**

**Estos son los candidatos con éxito del examen de Roma, 28 de enero, 2017. Felicidades!**

	<b>Nombres de los nuevos CTA en psicoterapia</b>
<b>1</b>	Agostinelli Giulia
<b>2</b>	Alesina Massimiliano
<b>3</b>	Angeloni Matilde
<b>4</b>	Caiola Ida
<b>5</b>	Cantarelli Lidano

<b>6</b>	Capri Sarah
<b>7</b>	Caretta Omar
<b>8</b>	Cimellaro Paola
<b>10</b>	de Palma Simona
<b>11</b>	De Angelis Alessandra
<b>12</b>	De Luca Antonina
<b>13</b>	De Pangher Eleonora
<b>14</b>	Decarolis Giulia

<b>15</b>	Del Giudice Flavia
<b>16</b>	Del Grande Anna Rosa
<b>17</b>	Del Grosso Costanza
<b>18</b>	Del Maro Veronica
<b>19</b>	Greco Rossella
<b>20</b>	Manzi Franciasca
<b>21</b>	Nadalin Michela
<b>22</b>	Naldi Adriana
<b>23</b>	Noferini Alessia
<b>24</b>	Papi Federica

<b>25</b>	Pastore Delizia
<b>26</b>	Pichi Aurora
<b>27</b>	Piras Serena
<b>28</b>	Rea Valentina
<b>29</b>	Santillo Clelia
<b>30</b>	Selis Claudia
<b>31</b>	Sinico Greta
<b>32</b>	Theis Maria Cristina
<b>33</b>	Tonini Elisa
<b>34</b>	Zucca Giulia

**Examinadores:**

Adriani Mara  
 Andreini Cinzia  
 Anfuso Iris  
 Angelucci Iolanda  
 Ascenzi Arianna  
 Baca Ela  
 Basile Davide  
 Bastianelli Laura  
 Bergerone Chiara  
 Bevilacqua Teresa  
 Bianchini Susanna  
 Lucarini Vincenzo  
 Maffei Sandra

Bove Silvana  
 Caizzi Cristina  
 Carozza Eleonora  
 Cau Luca  
 Ceridono Davide  
 Costantini Alessandra  
 D'Aversa Claudia  
 De Luca M.Luisa  
 Di Legge Daniela  
 Di Nuzzo Pina  
 Finistauri Mirella  
 Mastromarino Raffaele  
 Merola Maddalena

Focà Franciasca  
 Fratter Nadia  
 Fulignoli Paola  
 Frazzetto Tiziana  
 Giacometto Rosanna  
 Grossi Giuliano  
 Iapichino Stefano  
 Inglese Rita  
 Lioce Valentina  
  
 Messana Cinzia  
 Pagano Giovanna

Patrussi Silvia

Scialanca Chiara

Vasale Massimo

Nombre	País	Ámbito	Sponsor
ANTONIO ARMADA RAYA	España	P	Jesus Cuadra

Visone  
Claudia

**Coordinadora de Examen**

: Silvia  
Tauriello

**Asistente:**

Roberta  
Sanseverino,  
Claudia  
D'Aversa

**Facilitadora de Proceso**

: Maria  
Teresa  
Tosi

**Observadora**

**EATA:**

Prosperi Alessandra  
Riccioli Emilio  
Rosso Milena  
Schietroma Sara

Scoliere Mara  
Senesi Annacarla  
Seriani Livia  
Tineri Marco

Christine Chevalier  
**Traducción:** M.Luisa De  
Luca, Rosanna  
Giacometto, Cristina Caizzi

<b>NORMA MC KINNON</b>	<b>INGLATERRA</b>	<b>PSICOTERAPIA</b>	<b>Mark Widdowson</b>
<b>JILL FARR</b>	<b>INGLATERRA</b>	<b>PSICOTERAPIA</b>	<b>Kathleen Leach</b>
<b>SABINA ZAPPERI</b>	<b>CATANIA</b>	<b>COUNSELLING</b>	<b>Patrizia Vinella</b>
<b>CHRISTIAN LOHLE</b>	<b>SUIZA</b>	<b>PSICOTERAPIA</b>	<b>Bruno de Laymy</b>
<b>IRA TRATNIK</b>	<b>ESLOVENIA</b>	<b>PSICOTERAPIA</b>	<b>Gregor Svelc</b>
<b>BARBARA NANNINI</b>	<b>LUCCA</b>	<b>PSICOTERAPIA</b>	<b>Anna Massi</b>

Nuevos  
CTA del  
examen  
de  
Floren  
cia  
a 2017.

Exámenes CTA, CTA Formador y TSTA & TEWs

TIPO DE EXAMEN/ TALLER	FECHA	LUGAR	SUPERVISOR DE EXAMEN LOCAL
<b>2017</b>			
CTA/TSTA	Junio 16-17	Manchester (GB)	Supervisores de Examen CTA: Francias Townsend - <a href="mailto:Franciastownsend@mac.com">Franciastownsend@mac.com</a> , TSTA: Cathy McQuaid - <a href="mailto:admin@cathymcquaid.co.uk">admin@cathymcquaid.co.uk</a>
TEW	31 de julio al 2 agosto	Berlín, Alemania	Coordinadora : Sabine Klingenberg : <a href="mailto:Sabine.Klingenberg@abakushad.de">Sabine.Klingenberg@abakushad.de</a>
CTA Formador Examen	Julio del 24 al 26	Berlín, Alemania	Coordinadora : Sabine Klingenberg: <a href="mailto:sabine.klingenberg@abakushad.de">sabine.klingenberg@abakushad.de</a>
CTA/TSTA	Julio 25 y 26	Berlín, Alemania	Supervisores de Examen CTA: Jill Hunt - <a href="mailto:jillshunt@starfire.org.uk">jillshunt@starfire.org.uk</a> , TSTA: Sabine Klingenberg - <a href="mailto:sabine.klingenberg@abakushad.de">sabine.klingenberg@abakushad.de</a>
CTA/TSTA	Noviembre 9 y 10	Koln-Rosrath, Alemania	Supervisores de Examen CTA: Mayke Wagner - <a href="mailto:Mayke.wagner@t-e-a-m.org">Mayke.wagner@t-e-a-m.org</a> TSTA: Sabine Klingenberg - <a href="mailto:sabine.klingenberg@abakushad.de">sabine.klingenberg@abakushad.de</a>
CTA/TSTA	Noviembre 16 y 17	Friburgo	Supervisores de Examen CTA: Evelyne Papaux - <a href="mailto:evelynepapaux@bluewin.ch">evelynepapaux@bluewin.ch</a> (French-speaking), TSTA: Madeleine Laugeri - <a href="mailto:laugeri@ltco.ch">laugeri@ltco.ch</a>
CTA	Noviembre 23 y 24	Milan, ITALIA	CTA Supervisor de Examen - Emanuela Lo Re
TEW	Diciembre del 2 al 4	Lisboa	Coordinadora : Sabine Klingenberg : <a href="mailto:Sabine.Klingenberg@abakushad.de">Sabine.Klingenberg@abakushad.de</a>
<b>2018</b>			
CTA/TSTA	Marzo 21 y 22	Amsterdam (o cerca)	Supervisores de Examen: CTA - Jacqueline van Gent - <a href="mailto:jacvangent@gmail.com">jacvangent@gmail.com</a> ; TSTA - Marijke Arendsen Hein - <a href="mailto:marijkeah@planet.nl">marijkeah@planet.nl</a>
TEW	Marzo 24 y 26	Amsterdam	Coordinadora : Sabine Klingenberg : <a href="mailto:Sabine.Klingenberg@abakushad.de">Sabine.Klingenberg@abakushad.de</a>
CTA/TSTA	April 25 y 26	Liverpool (GB)	Supervisor de Examen: CTA: Francias Townsend - <a href="mailto:Franciastownsend@mac.com">Franciastownsend@mac.com</a>
CTA	May 3 y 4	Padua, Italia	Supervisor de Examen: Marco Mazzetti - <a href="mailto:marcom.imat@gmail.com">marcom.imat@gmail.com</a>
CTA/TSTA	Noviembre 1 y 2	Lyon (Francia)	TBA
CTA/TSTA	Noviembre 8 y 9	Koln-Rosrath	TBA

<b>TIPO DE EXAMEN/ TALLER</b>	<b>FECHA</b>	<b>LUGAR</b>	<b>SUPERVISOR DE EXAMEN LOCAL</b>
-----------------------------------	--------------	--------------	-----------------------------------

TEW	Diciembre del 1 al 3	Zagreb, Croacia	Coordinadora: Sabine Klingenberg: Sabine.Klingenberg@abakushad.de
-----	----------------------	-----------------	---